



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอัตราเงินเดือนเหมาะสมกับสภาพการณ์ โดยอนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑(๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ตำแหน่งอื่น ๆ	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านการสอน
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	๗,๖๑๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	๘,๓๙๐	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๒๓๐	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๔,๙๖๐	๑๖,๙๔๐	๑๒,๘๕๐	๑๖,๙๔๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๙๐	๒๒,๑๙๐	๑๖,๘๓๐	๒๒,๑๙๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๔,๓๒๐	๒๗,๕๕๐	-	๒๗,๕๕๐

กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ตำแหน่งอื่น ๆ	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านการสอน
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	๙,๑๒๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	๙,๙๐๐	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	๑๑,๕๕๐	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๒,๕๐๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๒,๗๕๐	๒๖,๒๕๐	๑๙,๒๕๐	๒๖,๒๕๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๗,๓๐๐	๓๑,๕๐๐	-	๓๑,๕๐๐

ทั้งนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น”

ข้อ ๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

ทั้งนี้ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ก่อนแล้วจึงปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล